

JAK ZADBAĆ O SVOJE BEZPIECZEŃSTWO:

- W przypadku wątpliwości, przed podjęciem decyzji o wyjeździe sprawdź Twojego pracodawcę (możesz np. skontaktować się z nim telefonicznie, sprawdzić jego firmę w internecie lub bazie REGON www.stat.gov.pl/regon/ i KRS www.krs-online.com.pl);
- Jeżeli podmiotem powierzającym Ci pracę jest polska agencja pracy tymczasowej, powinna się ona znajdować w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia www.kraz.piac.gov.pl
- Pamiętaj, że legalne świadczenie usług pośrednictwa pracy na terytorium RP wymaga, co do zasady, uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, co potwierdza wydany certyfikat. Wykaz agencji zatrudnienia znajdziesz w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia www.kraz.piac.gov.pl
- **PAMIĘTAJ** – korzystanie z usług nielegalnego „pośrednika” pracy może wiązać się ze zwiększonym ryzykiem.
Po przyjeździe może okazać się np., że warunki pracy i płacy znacząco różnią się od tych, które Ci oferowano. Posiadanie pisemnej umowy z pośrednikiem (lub przynajmniej jego danych osobowych) zwiększy Twoje bezpieczeństwo;
- **NIE ODDAWAJ** nikomu swojego paszportu lub dokumentu tożsamości;
- **Przed wyjazdem zapoznaj się z informacjami o życiu oraz warunkach pracy w Polsce. Informacje takie znajdziesz m.in. na stronach internetowych wskazanych na tej ulotce instytucji publicznych oraz organizacji pozarządowych.**

WAŻNE INSTYTUCJE PUBLICZNE:

Państwowa Inspekcja Pracy – udziela bezpłatnych porad i informacji z zakresu prawa pracy i legalności zatrudnienia, rozpatruje skargi pracowników na nieprzestrzeganie przez pracodawców przepisów prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz nielegalne zatrudnienie. Adresy i telefony okręgowych inspektoratów pracy (w każdym mieście wojewódzkim) oraz oddziałów terenowych (w innych większych miastach) można znaleźć na stronie internetowej www.pip.gov.pl

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej www.mpips.gov.pl

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych www.msw.gov.pl

Straż Graniczna www.strazgraniczna.pl

Urząd do Spraw Cudzoziemców www.udsc.gov.pl

Ministerstwo Spraw Zagranicznych www.msz.gov.pl

PRZYDATNE KONTAKTY ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH I ŹRÓDŁA INFORMACJI:

Biuro Międzynarodowej Organizacji do Spraw Migracji (IOM) w Warszawie; źródło informacji dla cudzoziemców – portal: www.migrant.info.pl (informacje dla cudzoziemców w jęz. m.in. rosyjskim i ukraińskim)

Stowarzyszenie Interwencji Prawnej (bezpłatne poradnictwo dla cudzoziemców) www.interwencjaprawna.pl
tel.: +48 22 629 56 91, +48 22 621 51 65

Helsińska Fundacja Praw Człowieka (pomoc prawna dla migrantów) www.hfhr.org.pl, tel.: +48 22 556 44 66

Fundacja Rozwoju „Oprócz Granic” (FROG) (bezpłatne poradnictwo dla cudzoziemców) www.frog.org.pl
tel.: +48 22 403 78 72; info@frog.org.pl

Fundacja „Ocalenie” bezpłatne poradnictwo dla cudzoziemców (także język gruziński) www.ocalenie.org.pl, tel.: +48 22 828 04 50

Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć (pomoc prawna dla migrantów) www.pomoc.prawna.org
Tel: +48 12 633 72 23; e-mail: porady@pomocprawna.org

La Strada – Fundacja Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu w ramach programu Krajowe Centrum Interwencyjno-Konsultacyjne dla Ofiar Handlu Ludźmi (bezpieczne schronienie, pomoc medyczna, prawna, psychologiczna, bezpieczny powrót do kraju pochodzenia) informacje: www.strada.org.pl, www.kcik.pl
tel.: +48 22 628 99 99, +48 22 628 01 20



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

KRÓTKOTERMINOWA PRACA W POLSCE

uproszczona procedura dla obywateli Armenii,
Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy



na warunkach określonych w § 1 pkt 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. z 2011 r. Nr 155, poz. 919 z późn. zm).

Stan prawny na styczeń 2014

JAK PODJĄĆ PRACĘ W POLSCE?

- Co do zasady, cudzoziemiec podejmuje pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę;
- Istnieje wiele wyjątków od tej zasady. Jednym z nich jest możliwość wykonywania pracy bez zezwolenia na podstawie zarejestrowanego oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy przewidziana dla obywateli 6 państw: **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy** (tzw. procedura uproszczona).

NA CZYM POLEGA PROCEDURA UPROSZCZONA?

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca wypisuje oświadczenie zawierające m.in.: swoje dane, dane cudzoziemca, którego zamierza zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy, wysokość wynagrodzenia brutto, zawód i miejsce wykonywania pracy;



Pracodawca rejestruje oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy;



Pracodawca przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi;



Oświadczenie może być podstawą do wydania cudzoziemcowi przez właściwego polskiego konsula wizy w celu wykonywania pracy;



Posiadanie oświadczenia oraz tytułu pobytowego uprawniającego do podejmowania pracy umożliwia podjęcie pracy krótkoterminowej na terytorium RP. Pracę taką można wykonywać po zawarciu pisemnej umowy z pracodawcą.

PRAWA:

- Możesz pracować w Polsce przez okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- Możesz podjąć pracę w każdej branży – należy ją jednak wskazać w oświadczeniu;
- **Masz prawo do pisemnej umowy będącej podstawą wykonywania pracy;**
- Pracodawca ma obowiązek w ciągu 7 dni zgłosić Cię do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, co daje Ci prawo do świadczeń w razie choroby, wypadku przy pracy lub macierzyństwa oraz do bezpłatnego korzystania ze służby zdrowia (nie dotyczy umów o dzieło);
- Masz prawo do co najmniej minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w Polsce (jeśli pracujesz na podstawie umowy o pracę); pamiętaj, że w oświadczeniu podane jest wynagrodzenie brutto (tj. przed odliczeniem odpowiednich potrąceń) – zwróć uwagę, w jakiej walucie podana jest kwota wynagrodzenia.

OBOWIAZKI:

- W przypadku kontroli możesz zostać wezwany do okazania oryginału oświadczenia, dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP (np. wizy, karty pobytu) oraz umowy na podstawie której wykonujesz pracę.
Nielegalne wykonywanie w Polsce pracy lub nielegalny pobyt może grozić poważnymi konsekwencjami takimi jak np. kara grzywny czy wydalenie z Polski. Decyzja o wydaleniu wiąże się z wpisaniem danych cudzoziemca do wykazu cudzoziemców niepożądanych w Polsce oraz Systemu Informacyjnego Schengen dla celów odmowy wjazdu i brakiem możliwości ponownego wjazdu do strefy Schengen.
- Dopuszczalne jest wykonywanie pracy wyłącznie na rzecz podmiotu, który zarejestrował oświadczenie. W przypadku zmiany pracodawcy niezbędne jest zarejestrowanie oświadczenia przez nowego pracodawcę.

WAŻNE:

- Stroną inicjującą pracę na podstawie oświadczenia jest **pracodawca** – tylko on może rejestrować oświadczenie;
- Oświadczenie jest rejestrowane **bezpłatnie** (żądanie opłat przez pracodawcę lub pośredników podlega karze grzywny);
- Jeśli przebywałeś w Polsce na podstawie wizy „D05”, wydanej w związku z zarejestrowaniem oświadczenia, to okres Twojego pobytu w Polsce nie może być dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- Okres wykonywania pracy na podstawie oświadczenia nie może przekroczyć 6 miesięcy – bez względu na liczbę pracodawców, na rzecz których podejmujesz pracę;
- Oświadczenie może być podstawą do wydania wizy w celu wykonywania pracy, ale również daje możliwość podjęcia pracy osobom, które już przebywają w Polsce na podstawie innych tytułów pobytowych uprawniających do wykonywania pracy (są to wszystkie wizy z wyjątkiem oznaczonych jako: „01”, „19”, „21” i „25”);
- Jeżeli Twój pracodawca jest zainteresowany tym, byś pracował u niego przez okres dłuższy, niż pozwala oświadczenie, może, **po 3 miesiącach wykonywania przez Ciebie pracy na podstawie oświadczenia** złożyć wniosek do wojewody o wydanie Ci zezwolenia na pracę (na zasadach prostszych niż w przypadku zwykłej procedury wydawania zezwoleń);
- W Polsce możliwe jest wykonywanie pracy na podstawie różnych umów (m.in. umowy o pracę czy umów cywilnoprawnych, takich jak umowa zlecenia lub umowa o dzieło). Rodzaj umowy wiąże się z różnym charakterem pracy oraz odmiennym zakresem praw i obowiązków podmiotu zatrudniającego i osoby wykonującej pracę. **Najwięcej praw i najszerzą ochronę daje pracownikowi umowa o pracę.**